



CHRISTEYNS

Política de Calidad, Medioambiente, Energía y Seguridad y Salud en el Trabajo

CHRISTEYNS España S.L.U. es una empresa dedicada al diseño y fabricación de productos para la limpieza y desinfección, comercialización de aditivos alimentarios y equipos para la higienización industrial, análisis de alimentos, aguas y superficies, formación reglada y no reglada y diseño y elaboración de proyectos formativos en el ámbito de la Higiene y la Seguridad alimentaria, cuyo objetivo fundamental es ofrecer un buen producto y servicio a los clientes (alcance del SG).

El pilar básico de nuestra política se basa en ofrecer un servicio de CALIDAD, promoviendo un lugar seguro para el desarrollo de nuestra actividad. Por ello, y para lograr consolidar la confianza que depositan en nosotros los clientes, hemos implantado un Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente, Energía y Seguridad y Salud en el Trabajo, integrado por las normas de Calidad ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 45001 e ISO/IEC 17025.

Nos comprometemos a gestionar eficientemente el uso de la energía en todas nuestras operaciones, alineándonos con los objetivos estratégicos de la organización, estableciendo y revisando periódicamente objetivos y metas energéticas que permitan mejorar nuestro desempeño energético, asegurando su integración con nuestros sistemas de gestión existentes.

La empresa está comprometida con los requisitos de certificación Halal, asegurando el cumplimiento de los principios éticos y normativos.

Para conseguir una implantación eficaz, se precisa de la participación de todos los recursos de CHRISTEYNS España S.L.U. tanto humanos como técnicos y de todos los departamentos de la Empresa.

Los principios básicos de nuestra política se pueden resumir del siguiente modo:

- Enfoque de todos nuestros esfuerzos y recursos hacia una mejora continua de nuestro Sistema Integrado de Gestión, mostrando así a nuestros clientes la capacidad de reacción de CHRISTEYNS España S.L.U., así como el compromiso que tenemos para proteger el medio ambiente y prevenir la contaminación.
- Mantener nuestro esfuerzo continuo, encaminado a reducir el consumo de agua.
- Garantizar la disponibilidad de información y los recursos necesarios para alcanzar nuestros objetivos y metas energéticas, promoviendo una cultura organizacional orientada a la eficiencia energética.
- Intentar disminuir la cantidad de residuos generados tanto por nosotros como por parte de nuestros clientes.
- Contribuir al consumo eficaz y eficiente de nuestros productos y servicios en las operaciones de nuestros clientes.

- Satisfacer al cliente, conociendo sus necesidades, logrando así que opte por nuestra empresa porque perciba en ella un trato personalizado.
- Cumplir con todos los requisitos legales aplicables y otros requisitos, incluyendo los relacionados con la eficiencia energética, el uso y el consumo de energía, el medio ambiente y la seguridad y salud en el trabajo intentando ir más allá de los mínimos reglamentarios en las actividades en que sea posible, manteniendo siempre la imparcialidad en el trabajo y la confidencialidad de la información que se reciba o se genere a lo largo de la ejecución de las tareas.
- Fijar objetivos anuales concretos y realizar un seguimiento de los mismos, para lograr una mejora continua del desempeño energético y del Sistema de Gestión Integrado, optimizando el uso de los recursos y reduciendo el impacto ambiental asociado. Establecer un marco de referencia para definir y revisar los objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Integrar en nuestra gestión los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y apoyar el diseño de procesos, instalaciones y equipos que incorporen criterios de eficiencia energética.
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para prevenir lesiones y el deterioro de la salud.
- Eliminar los peligros y reducir los riesgos para la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Promover la consulta y la participación de los trabajadores y sus representantes.

Para tener éxito en esta Política enunciada, la Dirección se compromete a cumplir con los requisitos y mejorar continuamente la eficacia de nuestro sistema integrado de gestión, solicitando para ello, la adhesión y participación de todos, a todos los niveles, tanto en sus actuaciones individuales como cuando forman parte de grupos de trabajo, con el fin de establecer, mantener y mejorar día a día el Sistema Integrado de Gestión que asegure la satisfacción de nuestros clientes.

Ramón Bertó Navarro
Director General